



点米（北京）科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 点米（北京）科技有限公司

企业常用简称（英文）： DIANMI

企业常用简称（中文）： 北京点米科技

所属国家： 中国

中国总部地址： 深圳

网址： www.dmhro.com

所属行业类别： 招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘管理系统

在中国成立日期： 2015年6月18日

在中国雇员人数： 2000+

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、零售业与电子商务、运输及物流、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	1、企业编制有限 2、解决企业用工编制 3、部分不合规岗位，通过非全业务转化用工关系 4、后勤人员体量较大，占据大量管理成本和人力风险 5、当地政务费用缴纳等工作体量的增加，柜面工作体量增加，但行内员工编制数量有限。 6、业务扩张快，区域定点管理增加，人员管理繁琐



具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、员工日常管理, 2、设置专属客服, 全天候上门执行 3、承担用工风险 4、实现上岗1000+ 5、通过众包自然人合作模式, 合规化转换用工关系, 降低企业成本, 6、结合自然人福利政策, 做好1000+员工商业保险方案; 7、通过点米风控中心进行用工风险管控, 有效降低集团HR管理难度;
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、服务方案符合企业要求 2、日常服务、问题处理及时 3、解决客户1000+员工数的日常管理 4、搭建客服服务中心 5、全部员工数购买商业保险 6、协助人力资源部门管理制度监管

客户案例二:

所提供的服务类别	灵活用工 (服务业)
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 招聘难度大 2. 全国多地分公司社保属地化缴纳难 3. 各地办公差异化较大, 统一协调难 4. 随着业务快速发展, 企业项目不断涌进, 技术人员紧缺, 招聘难度大 5. 企业编制问题需要解决, 降本增效力度增强, HR部门陷于大量事务性工作 6. 筹划搭建人力资源共享服务中心, 亟需专业的人力资源供应商优化整合内部流程
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、客服一对多管理方式, 员服辅助员工管理 2、全国多地分公司以及覆盖全国大部分地级市的供应商解决全国社保属地化缴纳 3、全国招聘上岗2000+员工数 4、快速组建执行团队 5、招聘, 员服, 客服之前的建立标准对接流程 6、安排专属客户成功进行对接, 了解客户情况, 进行系统的初次部署, 并在后续系统的使用过程中, 给客户id提供1V1专属咨询服务, 及时解答客户疑问。 7、支持在线核算员工每月工资, 存储员工薪资档案, 方便随时在线查看下载打印; 生成薪酬分析结果, 查看企业成本对比、薪酬对比、调薪分析、薪资趋势; 线上发放电子工资条, 实现办公无纸化。



服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、解决人员日常管理问题 2、解决全国社保问题 3、招聘问题 4、社保属地缴纳覆盖广 5、专人专事，管理灵活 6、招聘响应快 7、总部及分子公司的员工薪资数据都在2号人事部里存储，方便总部确认各分子公司薪资情况。 8、简化事务性工作，专注核心业务
------	--

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户当时采购系统就是为了解决薪酬、招聘问题，规模400-500人具体难点如下</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、公司原内部韩国系统升级后薪酬核算无法使用 2、公司内部人工核算工资，工作量非常大，并且需要一条条手动给员工下发工资条核实，需要耗费大量纸质和确认时间，非常繁琐 3、每年需要做社保基数调整需参考去年的年平均工资水平，这个数据信息需要手工做账非常麻烦 <p>总结需解决：薪酬高效核算、工资条一键下发确认、员工薪酬数据直观可快速调取、有操作记录可追溯。</p>
具体服务内容	<p>关键服务内容如下</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、前期协助搭建：协助员工基础人事信息录入到系统，根据客户的薪酬核算的特性规则协助做系统搭建。 2、培训指导使用：给客户培训系统使用技巧，不断带领客户熟悉系统核算及信息更新维护。 3、系统更新维护：系统结合最新国家政策不断更新迭代功能，更新功能后协助客户做系统指引使用。
服务成果	<p>从客户上线系统后，客户反馈的满意信息如下</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、从19年至今每月工资在2号直接快速核算，并且一键下发工资条，员工直接从微信就可以接收确认，后台可直接看到工资确认进度，非常方便 2、目前沉淀的历史核算数据形成薪酬成本等薪酬统计分析数据，做台账直接导出是非常方便的 3、目前系统的员薪资档案清晰明了，现在不用单个员工处理他们的薪资汇总，每个员工的过往工资数据一目了然，很方便 4、在2号会有过往的操作记录，并且历史数据会封存，不怕历史数据信息被篡改的，信息查看很方便



客户案例四：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、将总部跟分子公司里员工的工资数据放到线上登记，可以随时查看每月的工资数据，调薪情况。 2、统一总部及分子公司的算薪模板，线上计算员工每月薪资，自动算税。 3、根据员工每月的工资数据来计算出企业成本，进行薪酬分析，对比薪酬变化情况，控制企业的成本。 4、招聘员工无法线上化 5、面试及入职员工资料收集麻烦
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、提供支持薪酬管理及核算系统-2号人事部，支持在线核算员工每月工资，存储员工薪资档案，方便随时在线查看下载打印；生成薪酬分析结果，查看企业成本对比、薪酬对比、调薪分析、薪资趋势；线上发放电子工资条，实现办公无纸化。 2、安排专属客户成功进行对接，了解客户情况，进行系统的初次部署，并在后续系统的使用过程中，给客户id提供1V1专属咨询服务，及时解答客户疑问。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、总部及分子公司的员工薪资数据都在2号人事部里存储，方便总部确认各分子公司薪资情况。 2、总部及分子公司员工薪资调动统一在2号人事部里面进行，可查看审批流程情况，流程通过后自动更新薪酬数据。 3、制定统一算薪模板，规范集团内算薪规则及发薪流程。 4、可下载薪酬分析结果，快速制作集团内薪酬汇报文件。 5、系统邀约面试，文件留存，入职资料系统上传。

档案内容更新2024年09月